

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3 города Буденновска
Буденновского района»
356800 г. Буденновск Ставропольского края ул.Кумская,47
тел/факс: 8 (86559) 2-42-56
E-mail: busoch3@mail.ru
ОКПО 50229630, ОГРН 1022603224665
ИНН/КПП 2624022016/262401001

ПРИКАЗ

от 16 сентября 2024 года

№ 272 ОД

На основании приказа Управления образования администрации Буденновского муниципального округа Ставропольского края от 10.09.2024 года № 497 ОД «О внесении изменений в приказ Управления образования администрации Буденновского муниципального округа от 12 мая 2021 года №298 ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, автономных, казенных учреждений системы образования Буденновского муниципального округа в новой редакции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ №3 г.Буденновска (приложение 1) к приказу от 18 мая 2021 года № 183 ОД «Об утверждении Положения об оплате труда в новой редакции»:

В разделе II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенного учреждения, в пункте 2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» в 4 квалификационном уровне заменить наименование должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» на «преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины».

В разделе III. Выплаты компенсационного характера, в пункте 3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных соответствующие строки изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
6*	Учителям, преподавателям за классное руководство: 1-4-х классов 5-11-х классов	30% 35%
7*	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ по: литературному чтению, русскому языку, математике, иностранному языку, окружающему миру	10%
8*	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ,	

	из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15%
**	иностранному языку, а также физике, химии, биологии, истории, географии, информатике и ИКТ, ОБЗР, обществознанию, родному языку, родной литературе	10%
9	Педагогическим работникам казенного учреждения за руководство методическими объединениями, психолого-педагогическими консилиумами (комиссиями) в образовательной организации.	10%
	Педагогическим работникам казенного учреждения за руководство районными методическими объединениями	15%
	Работникам за работу в аттестационных комиссиях на уровне образовательной организации, выплату осуществлять на время организации и проведения работы аттестационной комиссии	10%
12	Работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, ответственного по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС), по ведению сайта муниципального учреждения, с конкретизацией наименования доплаты и ее размера. Общий объем выплат не зависимо от количества назначенных лиц, не должен превышать указанный размер выплаты.	50%

* Данная выплата осуществляется с учетом наполняемости полнокомплектного класса – 25 человек для классов общеобразовательных учреждений, расположенных в городах, 14 человек для классов общеобразовательных учреждений, и рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

** При проведении занятий по иностранному языку, трудовому обучению (5-11 классы), по информатике и ИКТ осуществляется деление классов на две подгруппы: в городских учебных заведениях при наполняемости 25 и более человек.
Данная выплата осуществляется с учетом наполняемости подгруппы, соответствующее нормативам по делению класса (в городских школах – не менее 12 человек в подгруппе).

Дополнить п. 3.6.6. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) казенных учреждений с 01 сентября 2024 года установить ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2-х и более образовательных организациях.

В разделе IV. Выплаты стимулирующего характера, в пункте 4.5. исключить понятие «стаж непрерывной работы» и заменить на понятие «стаж работы».
Абзац «Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются организацией самостоятельно» - исключить, и заменить на:
«Периоды, включаемые в стаж работы и их конкретные размеры определяются организацией самостоятельно».

В разделе IV. Выплаты стимулирующего характера в п. 4.6:

Абзац «в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%» изложить в следующей редакции:

«в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100% (в случае отсутствия средств экономии, необходимых для выплаты единовременной премии в размере 100%, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии по фонду оплаты труда»).

2. Секретарю руководителя Товмасын А.Г. внести необходимые изменения в трудовые договоры работников.

3. Технику Абрамян Ж.А. разместить данное положение на сайте учреждения.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



М.Ю.Мурдугова

С приказом ознакомлен(а)

1. Товмасын А.Г.
2. Абрамян Ж.А.

Согласовано:

Председатель ПШО

Е.Р. Екиян

«16» сентября 2024 года

