

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3 города Буденновска  
Буденновского района»  
356800 г. Буденновск Ставропольского края ул.Кумская,47  
тел/факс: 8 (86559) 2-42-56  
E-mail: busoch3@mail.ru  
ОКПО 50229630, ОГРН 1022603224665  
ИНН/КПП 2624022016/262401001

## П Р И К А З

от 30 ноября 2023 года

№380 ОД

О внесении изменений в приказ МОУ СОШ №3 г.Буденновска № 183 ОД от 18.05.2021г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МОУ СОШ №3 г.Буденновска в новой редакции»

На основании приказа Управления образования администрации Буденновского муниципального округа Ставропольского края от 24.08.2023 года № 466 ОД «О внесении изменений в приказ Управления образования администрации Буденновского муниципального округа от 12 мая 2021 года №298 ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, автономных, казенных учреждений системы образования Буденновского муниципального округа в новой редакции», протокола №4 общего собрания трудового коллектива МОУ СОШ №3 г.Буденновска от 27.11.2023г.

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ №3 г.Буденновска от 18 мая 2021 года № 183 ОД «Об утверждении Положения об оплате труда в новой редакции».

Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера», п.п.4.6. «Премияльные выплаты по итогам работы» изложить в следующей редакции:

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников организации или положением о премировании.

Работникам казенного учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:



единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;  
по итогам работы за календарный год;  
премия по итогам работы за месяц;  
премия по итогам работы за квартал;  
премия по итогам работы за полугодие;  
премия по итогам работы за год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, почетной грамотой министерства образования Ставропольского края – 5000р.;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками- до 30% установленного должностного оклада;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)- 10% установленного должностного оклада;

г) юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет)- 20% установленного должностного оклада.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период (по итогам работы за месяц; по итогам работы за квартал; по итогам работы за полугодие; по итогам работы за год) с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного



учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности (единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада):

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (очных)-15000р. (не ниже 5 места), краевых (очных)12000р., на уровне Буденновского муниципального округа (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.(очных):1 место – 5000р., призовое -3000р.;

- проведение на базе казенной организации или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях до 100% установленного должностного оклада;

- укрепление материально – технической базы школы -30% установленного должностного оклада;

- дошкольную подготовку будущих первоклассников-30% установленного должностного оклада;

- качественную организацию летней оздоровительной компанией школы с дневным пребыванием детей - 30% установленного должностного оклада;

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места), краевых, а также на уровне Буденновского муниципального округа (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100% установленного должностного оклада;



- проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100% установленного должностного оклада.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

Учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал, кроме общих оснований премируются за:

- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно – воспитательного процесса - 10% установленного должностного оклада;
  - выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами – до 100% установленного должностного оклада;
  - ремонтные работы при подготовке школы к новому учебному году и в течение учебного года - до 100% установленного должностного оклада;
- Заместители руководителя, кроме общих оснований премируются за:
- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса - до 100% установленного должностного оклада;
  - внедрение инновационных технологий - до 70% установленного должностного оклада;
  - обобщение и распространение передового опыта работы - до 50% установленного должностного оклада;

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

2. Секретарю руководителя Товмасян А.Г. внести необходимые изменения в трудовые договоры работников.

3. Технику Абрамян Ж.А. разместить данный приказ на сайте школы.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.Ю.Мурдугова

С приказом ознакомлен(а):

Абрамян Ж.А.

Товмасян А.Г.

